AZIENDA Speciale SILVO PASTORALE
Comune di Troina

PROVINCIA DI ENNA

Via Nuova del Carmine, 6 Tel. e Fax 0935-654161
P.I 00648920866- CF. 81001610864
email: *silvo.pastorale@alice.it* pec: *silvopastoraletroina@pec.it*
www.silvopastoraletroina.it

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
DELIBERAZIONE N. 36 DEL 22.10.2026

Proposta del 22.10.2026

Oggetto: Integrazione Oraria fino al 31.12.2026 dei Rapporti di Lavoro a Tempo Indeterminato e Part-Time del Personale Dipendente - GPG e Operai
Integrazione Oraria fino al 31.12.2026 del Rapporto di Lavoro a Tempo Determinato e Part-Time del Personale Dipendente – Operaio Specializzato
Assunzione a tempo part-time (30 ore settimanali) e determinato fino al 31.12.2026 di numero 6 lavoratori con profilo professionale di operaio idraulico- forestale e idraulico-agrario con mansioni di 2° livello/operai qualificati/parametro 108 qualifica di "operaio agrario e forestale qualificato"

L'anno duemilaventisei addì 22 del mese di Ottobre alle ore 07:30 e seguenti, in Troina, presso la sede dell'azienda, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale, convocato a norma dell'art. 11 dello Statuto dell'Azienda e dell'art. 4 del "Regolamento per il funzionamento del Consiglio di Amministrazione", approvato con delibera C.d.A. del 06 Maggio 2011, a mezzo di avviso, nella persona dei Sigg.:

Impellizzeri Angelo	Presidente
Barbirotto Angelo	Membro Effettivo
Zingale Giuseppe	Membro Effettivo

Presenti: n. 3 **Assenti: 0**

Partecipa alla seduta il Direttore Tecnico, Dott. Gabriele Caputo, che assume la qualità di soggetto verbalizzante.

Il Presidente

Premesso

Che l'Azienda Speciale Silvo Pastorale ha svolto sin dalla sua genesi l'attività di gestione boschiva delle aree di proprietà del Comune di Troina;

Che negli anni la succitata attività ha richiesto continua manodopera stante la vastità delle superfici oggetto di intervento;

Che nell'ultimo decennio all'attività di gestione dei terreni boschivi si è affiancata quella zootecnica, specificatamente l'allevamento di razze asinine in via di estinzione;

Che le attività programmatiche dell'azienda vertono ad una maggiore incisività sia degli interventi di manutenzione del bosco, sia sulla tutela della biodiversità (cura, salvaguardia dell'habitat naturale, etc.), sia sulla diversificazione delle attività agro-zootecniche in generale;

Che alla data del 31.05.2026 sono state completate le attività di trasferimento degli equidi e delle attrezzature in uso al personale addetto all'allevamento dal sito ubicato in c.da San Francesco ai nuovi locali del "Polo Zootecnico Ancipa";

Che in vista della stagione invernale e data la nuova sede dell'allevamento si rende necessario rafforzare *l'effort* per allestire i ricoveri, provvedere allo stoccaggio del foraggio e in generale, adottare tutti gli interventi necessari a garantire il benessere degli animali e la piena funzionalità delle strutture a questi ultimi destinate;

Che il Polo Zootecnico Ancipa ospiterà anche gli uffici Direzionale, Amministrativo e di Vigilanza dell'Azienda;

Che in vista del prossimo cambiamento di sede e del relativo trasferimento degli uffici si rende necessaria l'adozione di un approccio innovativo e intelligente di organizzazione del trasloco e funzionale degli spazi interni;

Che al fine di ridurre al minimo i disagi e le interruzioni operative durante le operazioni di trasferimento della sede degli uffici è necessario provvedere ad aumentare l'apporto delle risorse umane necessarie alle operazioni *de quo*;

Che per la realizzazione delle attività e degli obiettivi succitati, compatibilmente con la dotazione finanziaria dell'Azienda e non disponendo nel proprio organico aziendale di opportune professionalità da poter utilizzare per questo tipo di interventi sono stati avviate negli anni scorsi procedure selettive pubbliche per il *recruiting* delle figure professionali necessarie;
Che l'incremento e la diversificazione delle attività aziendali quali strategie di sviluppo e crescita comportano l'incremento di fabbisogno di personale;
Che la *mission* dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale è anche di natura "sociale" poiché offre opportunità lavorative sul territorio;

Richiamate:

✓ La Delibera del C.d.A. n. 3 del 05.02.2024 avente ad oggetto "*Avvio servizio di vigilanza a cavallo e conseguente variazione in aumento della durata della prestazione lavorativa e contestuale modifica del contratto individuale ai dipendenti Bentivegna Francesco e Pacino Franco a tempo indeterminato e parziale – atto d'indirizzo*"
✓ La Determina Dirigenziale n. 01 del 06.02.2024 avente ad oggetto "*Variazione in aumento della prestazione lavorativa e contestuale aggiornamento del contratto individuale ai dipendenti Bentivegna Francesco e Pacino Franco a tempo indeterminato e parziale con decorrenza dal 01/01/2024, in esecuzione della Deliberazione del C.D.A. n. 3 del 31/01/2024- Approvazione schema di aggiornamento contratto*";
✓ La Delibera del C.d.A. n. 11 del 10.05.2024 avente ad oggetto "*Approvazione trasformazione dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato*"

✓ La Delibera del C.d.A. nr. 34 del 16.10.2026 avente ad oggetto "*Trasformazione rapporto di lavoro a tempo determinato e part-time in rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale 30 ore settimanali Dipendente Giuseppe Baudo*"
✓ La Delibera del C.d.A nr. 35 del 16.10.2026 avente ad oggetto "*Trasformazione rapporto di lavoro a tempo determinato e part-time in rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale 30 ore settimanali Dipendente Marco Ruberto*"
✓ La Delibera del C.d.A n. 05 del 13.03.2026 avente ad oggetto "*Selezione Pubblica per la formazione di una graduatoria finalizzata all' assunzione di Operai Agrari e Forestale Qualificati e Operaio Agrario e Forestale specializzato. Approvazione Avviso di selezione Pubblica*"
✓ La Determina Dirigenziale n. 24 del 22.04.2026 avente ad oggetto "*Approvazione Graduatoria per l'assunzione a tempo part-time (30 ore settimanali) e determinato per 101 giorni di numero 12 lavoratori con profilo professionale di operaio idraulico-forestale e idraulico-agrario con mansioni di 2° livello/operai qualificati/parametro 108 qualifica di "operaio agrario e forestale qualificato" - l'Avviso di selezione Pubblica Allegato alla Delibera del C.d.A. n. 05 del 13.03.2026";*
✓ La Determina Dirigenziale n. 26 del 04.05.2026 avente ad oggetto "*Approvazione Graduatoria per l'assunzione a tempo part-time (30 ore settimanali) e determinato per 12 mesi di numero 01 lavoratore con profilo professionale di operaio idraulico-forestale e idraulico-agrario con mansione di 4° livello/operaio specializzato/parametro 116 qualifica di operaio agrario e forestale specializzato. Esperto di Bovini e Animali di Allevamento di grossa Taglia- Avviso di selezione Pubblica Allegato alla Delibera del C.d.A. n. 05 del 13.03.2026*"

Dato atto che tra il personale dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda, n. 6 Guardie Particolari Giurate (G.P.G.) sono state assunte con contratto a tempo indeterminato a tempo parziale di 30 ore settimanali, stipulato ai sensi della L.R. 24/2010;

Dato atto che sul presente provvedimento non sussistono cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziale, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 *bis* della Legge n. 241 del 07.08.1990 e dell'art. 7 del D.P.R. n.62 del 2013 né in capo al Direttore né in capo al Consiglio di Amministrazione nella persona dei suoi componenti;

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli, in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile, espressi dal Responsabile competente ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Vista la normativa in materia di Ordinamento degli Enti Locali della Regione Sicilia;

Visto il D. LGS. 267/2000 e s.m.i;

Visto il D. LGS. del 19 agosto 2016, n. 175 "Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica";

Visto lo Statuto dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale;

Per i motivi di cui in premessa **propone** al Consiglio di Amministrazione di

DELIBERARE

Di approvare le premesse e farne parte integrante e sostanziale;

L'integrazione oraria fino al 31.12.2026 dei Rapporti di Lavoro a Tempo Indeterminato e Part-Time del Personale Dipendente - GPG e Operai come segue:
- Aumento della Prestazione lavorativa da 30 ore settimanali a 35 ore settimanali per n. 4 GPG;
- Aumento della Prestazione lavorativa da 34 ore settimanali a 35 ore settimanali per n. 2 GPG;
- Aumento della Prestazione lavorativa da 30 ore settimanali a 35 ore settimanali per n. 7 operai di cui, n. 1 Operaio Specializzato;

L'integrazione oraria fino al 31.12.2026 del Rapporto di Lavoro a Tempo Determinato e Part-Time del Personale Dipendente – Operaio Specializzato come segue:

- Aumento della Prestazione lavorativa da 30 ore settimanali a 35 ore settimanali n. 1 Operaio Specializzato;

Di dare atto che le integrazioni orarie succitate avranno decorrenza giuridica ed economica a far data dal 01.11.2026 e cesseranno alla data del 31.12.2026;

L'assunzione, a scorrimento della graduatoria di cui la Determina Dirigenziale n. 24 del 22.04.2026, a tempo part-time (30 ore settimanali) e determinato di numero 06 lavoratori con profilo professionale di operaio idraulico-forestale e idraulico-agrario con mansioni di 2° livello/operai qualificati/parametro 108 qualifica di "operaio agrario e forestale qualificato" con decorrenza dal 01.11.2026 e cessazione al 31.12.2026,

Di autorizzare il Direttore, Dott. Gabriele Caputo, alla spesa necessaria alle integrazioni orarie e alle assunzioni dei rapporti di lavoro *de quo*;

Di demandare l'adozione degli atti gestionali conseguenti al Direttore dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale, Dott. Gabriele Caputo;

Di dichiarare la presente deliberazione, espressa in modo palese e con separata votazione unanime, immediatamente esecutiva;

Di precisare che il presente provvedimento deve essere pubblicato sul sito internet istituzionale ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 33/2013.

Parere di Regolarità Contabile

Il Direttore:

rilascia parere

☒ Positivo

☐ Negativo per le seguenti motivazioni:

_____

_____

di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, del TUEL.

Il Direttore Tecnico

Dott. Gabriele Caputo

Parere di Regolarità Tecnica

Il Direttore:

rilascia parere

☒ Positivo

☐ Negativo per le seguenti motivazioni:

_____

_____

di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, del TUEL.

Il Direttore Tecnico

Dott. Gabriele Caputo

SVOLGIMENTO DELLA SEDUTA

Il Presidente rappresenta al C.d.A. che l'aumento e la diversificazione delle attività aziendali in generale e ancor più con il trasferimento nei nuovi locali del Polo Zootecnico per evitare disagi e interruzioni operative sia in allevamento si negli uffici amministrativo e di vigilanza è necessario rafforzare *l'effort* aziendale;

Il **Presidente** comunica al C.d.A. che per far fronte alle mutate esigenze operative, temporanee, è possibile incrementare con decorrenza dal 01.11.2026 le ore del personale assunto a Tempo indeterminato, nello specifico delle G.P.G. e del personale addetto alle stalle e agli operai specializzati.

Il **Presidente** aggiunge, inoltre, che l'Azienda Speciale Silvo Pastorale nel tempo ha assunto anche ad un ruolo "sociale", contribuendo a supportare le famiglie del territorio attraverso offerta di lavoro; a tal fine sussiste la possibilità di incrementare il personale aziendale con n. 06 lavoratori da assumere per n. 02 mesi circa.

Il Presidente conclude rendendo edotto il C.d.A. sul fatto che si tratta di interventi temporanei, tutti con inizio al 01.11.2026 e con scadenza al 31.12.2026

Il C.d.A. dopo un'attenta discussione approva all'unanimità la proposta e dà mandato al Direttore Tecnico, Dott. Gabriele Caputo, di porre in essere tutti gli atti consequenziali.

La seduta si chiude alle ore 08:30

Il CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso

Che l'Azienda Speciale Silvo Pastorale ha svolto sin dalla sua genesi l'attività di gestione boschiva delle aree di proprietà del Comune di Troina;

Che negli anni la succitata attività ha richiesto continua manodopera stante la vastità delle superfici oggetto di intervento;

Che nell'ultimo decennio all'attività di gestione dei terreni boschivi si è affiancata quella zootecnica, specificatamente l'allevamento di razze asinine in via di estinzione;

Che le attività programmatiche dell'azienda vertono ad una maggiore incisività sia degli interventi di manutenzione del bosco, sia sulla tutela della biodiversità (cura, salvaguardia dell'habitat naturale, etc.), sia sulla diversificazione delle attività agro-zootecniche in generale;

Che alla data del 31.05.2026 sono state completate le attività di trasferimento degli equidi e delle attrezzature in uso al personale addetto all'allevamento dal sito ubicato in c.da San Francesco ai nuovi locali del "Polo Zootecnico Ancipa";

Che in vista della stagione invernale e data la nuova sede dell'allevamento si rende necessario rafforzare *l'effort* per allestire i ricoveri, provvedere allo stoccaggio del foraggio e in generale, adottare tutti gli interventi necessari a garantire il benessere degli animali e la piena funzionalità delle strutture a questi ultimi destinate;

Che il Polo Zootecnico Ancipa ospiterà anche gli uffici Direzionale, Amministrativo e di Vigilanza dell'Azienda;

Che in vista del prossimo cambiamento di sede e del relativo trasferimento degli uffici si rende necessaria l'adozione di un approccio innovativo e intelligente di organizzazione del trasloco e funzionale degli spazi interni;

Che al fine di ridurre al minimo i disagi e le interruzioni operative durante le operazioni di trasferimento della sede degli uffici è necessario provvedere ad aumentare l'apporto delle risorse umane necessarie alle operazioni *de quo*;

Che per la realizzazione delle attività e degli obiettivi succitati, compatibilmente con la dotazione finanziaria dell'Azienda e non disponendo nel proprio organico aziendale di opportune professionalità da poter utilizzare per questo tipo di interventi sono stati avviate negli anni scorsi procedure selettive pubbliche per il *recruiting* delle figure professionali necessarie;
Che l'incremento e la diversificazione delle attività aziendali quali strategie di sviluppo e crescita comportano l'incremento di fabbisogno di personale;
Che la *mission* dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale è anche di natura "sociale" poiché offre opportunità lavorative sul territorio;

Richiamate:

✓ La Delibera del C.d.A. n. 3 del 05.02.2024 avente ad oggetto "*Avvio servizio di vigilanza a cavallo e conseguente variazione in aumento della durata della prestazione lavorativa e contestuale modifica del contratto individuale ai dipendenti Bentivegna Francesco e Pacino Franco a tempo indeterminato e parziale – atto d'indirizzo*"
✓ La Determina Dirigenziale n. 01 del 06.02.2024 avente ad oggetto "*Variazione in aumento della prestazione lavorativa e contestuale aggiornamento del contratto individuale ai dipendenti Bentivegna Francesco e Pacino Franco a tempo indeterminato e parziale con decorrenza dal 01/01/2024, in esecuzione della Deliberazione del C.D.A. n. 3 del 31/01/2024- Approvazione schema di aggiornamento contratto*";
✓ La Delibera del C.d.A. n. 11 del 10.05.2024 avente ad oggetto "*Approvazione trasformazione dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato*"
✓ La Delibera del C.d.A. nr. 34 del 16.10.2026 avente ad oggetto "*Trasformazione rapporto di lavoro a tempo determinato e part-time in rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale 30 ore settimanali Dipendente Giuseppe Baudo*"

✓ La Delibera del C.d.A nr. 35 del 16.10.2026 avente ad oggetto "*Trasformazione rapporto di lavoro a tempo determinato e part-time in rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale 30 ore settimanali Dipendente Marco Ruberto*"
✓ La Delibera del C.d.A n. 05 del 13.03.2026 avente ad oggetto "*Selezione Pubblica per la formazione di una graduatoria finalizzata all' assunzione di Operai Agrari e Forestale Qualificati e Operaio Agrario e Forestale specializzato. Approvazione Avviso di selezione Pubblica*"
✓ La Determina Dirigenziale n. 24 del 22.04.2026 avente ad oggetto "*Approvazione Graduatoria per l'assunzione a tempo part-time (30 ore settimanali) e determinato per 101 giorni di numero 12 lavoratori con profilo professionale di operaio idraulico-forestale e idraulico-agrario con mansioni di 2° livello/operai qualificati/parametro 108 qualifica di "operaio agrario e forestale qualificato" - l'Avviso di selezione Pubblica Allegato alla Delibera del C.d.A. n. 05 del 13.03.2026";*
✓ La Determina Dirigenziale n. 26 del 04.05.2026 avente ad oggetto "*Approvazione Graduatoria per l'assunzione a tempo part-time (30 ore settimanali) e determinato per 12 mesi di numero 01 lavoratore con profilo professionale di operaio idraulico-forestale e idraulico-agrario con mansione di 4° livello/operaio specializzato/parametro 116 qualifica di operaio agrario e forestale specializzato. Esperto di Bovini e Animali di Allevamento di grossa Taglia- Avviso di selezione Pubblica Allegato alla Delibera del C.d.A. n. 05 del 13.03.2026*"

Dato atto che tra il personale dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda, n. 6 Guardie Particolari Giurate (G.P.G.) sono state assunte con contratto a tempo indeterminato a tempo parziale di 30 ore settimanali, stipulato ai sensi della L.R. 24/2010;

Dato atto che sul presente provvedimento non sussistono cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziale, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 *bis* della Legge n. 241 del 07.08.1990 e dell'art. 7 del D.P.R. n.62 del 2013 né in capo al Direttore né in capo al Consiglio di Amministrazione nella persona dei suoi componenti;

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli, in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile, espressi dal Responsabile competente ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Vista la normativa in materia di Ordinamento degli Enti Locali della Regione Sicilia;

Visto il D. LGS. 267/2000 e s.m.i;

Visto il D. LGS. del 19 agosto 2016, n. 175 "Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica";

Visto lo Statuto dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale;

DELIBERA

Di approvare le premesse e farne parte integrante e sostanziale;

L'integrazione oraria fino al 31.12.2026 dei Rapporti di Lavoro a Tempo Indeterminato e Part-Time del Personale Dipendente - GPG e Operai come segue:
- Aumento della Prestazione lavorativa da 30 ore settimanali a 35 ore settimanali per n. 4 GPG;
- Aumento della Prestazione lavorativa da 34 ore settimanali a 35 ore settimanali per n. 2 GPG;
- Aumento della Prestazione lavorativa da 30 ore settimanali a 35 ore settimanali per n. 7 operai di cui, n. 1 Operaio Specializzato;

L'integrazione oraria fino al 31.12.2026 del Rapporto di Lavoro a Tempo Determinato e Part-Time del Personale Dipendente – Operaio Specializzato come segue:
- Aumento della Prestazione lavorativa da 30 ore settimanali a 35 ore settimanali n. 1 Operaio Specializzato;

Di dare atto che le integrazioni orarie succitate avranno decorrenza giuridica ed economica a far data dal 01.11.2026 e cesseranno alla data del 31.12.2026;

L'assunzione, a scorrimento della graduatoria di cui la Determina Dirigenziale n. 24 del 22.04.2026, a tempo part-time (30 ore settimanali) e determinato di numero 06 lavoratori con profilo professionale di operaio idraulico-forestale e idraulico-agrario con mansioni di 2° livello/operai qualificati/parametro 108 qualifica di "operaio agrario e forestale qualificato" con decorrenza dal 01.11.2026 e cessazione al 31.12.2026,

Di autorizzare il Direttore, Dott. Gabriele Caputo, alla spesa necessaria alle integrazioni orarie e alle assunzioni dei rapporti di lavoro *de quo*;

Di demandare l'adozione degli atti gestionali conseguenti al Direttore dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale, Dott. Gabriele Caputo;

Di dichiarare la presente deliberazione, espressa in modo palese e con separata votazione unanime, immediatamente esecutiva;

Di precisare che il presente provvedimento deve essere pubblicato sul sito internet istituzionale ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 33/2013.

oooooooooooooooooooooooooooooooooooooooooooooooooooooooooooo

Preso atto che la presente delibera è conforme al verbale del 22.10.2026

Letto, approvato e sottoscritto

Presidente del C.d.A.
Geom. Angelo Impellizzeri

Il Direttore
Dott. Gabriele Caputo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Direttore Tecnico,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44, è stata pubblicata all'Albo pretorio On-line di questa Azienda per giorni 15 consecutivi dal _____ (art. 11 comma 1°, L.R. n. 44/91 come modificato dall'art. 127, comma 21, della L.R. n. 17 del 28/12/2004)

Troina lì

L'addetto all'Albo

_____

Il Direttore Tecnico

Dott. Gabriele Caputo

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il Direttore Tecnico, Dott. Gabriele Caputo, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi della L.R. 03/12/1991 N. 44 e successive modifiche ed integrazioni.

Troina, lì 22.10.2026



Il Direttore Tecnico

Dott. Gabriele Caputo